

Wesentliche Trends für menuandmore und der Umgang damit

Megatrend	Sub-, Branchen-, Food- und Industrietrends	Betroffene Kapitalien	Positive Auswirkungen	Herausforderungen / Risiken	So reagiert menuandmore darauf	Wesentliche Themen
Demografischer und sozialer Wandel • Sinkende Geburtenraten • Höhere Lebenserwartung / Überalterung der Gesellschaft (silver-society) • Zunahme Erwerbstätigkeit der Frauen • Zunahme von Arbeitskräften aus ausserhalb Europas • Urbanisierung	• Zunehmende Beschleunigung • Bevölkerungs-Wachstum aufgrund Migration • Trend zu Tagesschulen	• Human • Social and Relationship • Intellectual • Financial	• Steigender Bedarf an Convenience-Produkten • Ermöglicht neue Absatzmärkte • Erhöht kulturelle Vielfalt • Stärkt Kerngeschäft Kinder und Jugendverpflegung	• Veränderte Konsummuster • Arbeitskräftemangel • Mangel an relevanten Fähigkeiten der Belegschaft • Sprach- und Kulturunterschiede • Druck zu Innovation, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit	• Steigerung der Arbeitgeberattraktivität • Weiterentwicklung notwendiger Kompetenzen der Belegschaft • Investition in die Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden («Employability») • Investition in Produkte-Neu- und Weiterentwicklung • Weiterentwicklung der Dienstleistung und des Angebotes • Diversifikation der Geschäftsfelder • Interkulturelles Management	3, 6, 7, 8, 10
Nachhaltigkeit • Gesundheit • Klimawandel • Bio-Boom • Biodiversitätsverlust • Ressourcenknappheit • Planetare Grenzen • Sinnhaftigkeit / Werte • Energie-Transformation • Gemeinwohl	• Plant based • Planetary Health Diet • Kreislaufwirtschaft • Zero Waste • Regenerativer Lebensmittelanbau • Clean Food • Beyond plastic • Lokal / glocal • Anforderungen an Labels seitens Auftraggeber • Nachfrage nach fairen Lebensmitteln	• Human • Natural • Manufactured • Social and Relationship • Intellectual • Financial	• Umweltschutz • Verringerung Abhängigkeit fossiler Energieträger • Intergenerative Gerechtigkeit • Optimierte Nutzung von Ressourcen • Steigerung Arbeitgeberattraktivität • Beitrag zum Gemeinwohl • Wettbewerbsvorteil und Marktchancen • Widerstandsfähigkeit und Risikominimierung • Effizienzsteigerung	• Wettbewerbsnachteile ohne nachhaltige Entwicklung • Ressourcen-Unsicherheit / -knappheit • Unterbrechung Lieferketten • Weiterbildungsdruck / Aufbau der notwendigen Kompetenzen • Interne Ressourcen (finanziell, personell, zeitlich) • Label-Verfügbarkeit auf dem Markt • Hohe Dynamik • Unterschiedliches Wissen und Verständnis über Nachhaltigkeit in der Gesellschaft	• Ständige Weiterentwicklung der nachhaltigen Unternehmens-Führung • Regelmässige Publikation Nachhaltigkeitsentwicklungen • Weiterentwicklung der Angebote und der Dienstleistung für mehr Nachhaltigkeit (Verpackung / Zutaten / Logistik) • Wissenstransfer in Bezug auf nachhaltige Kinder- und Jugendverpflegung an die Anspruchsgruppen	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
Sicherheit • Kriege / Konflikte • Cyber-Sicherheit • Digitale Reputation • Big Data • Globale Lieferketten • Resilienz	• Transparenz in der Lieferkette • Zunahme von Regulierungen	• Human • Manufactured • Social and Relationship • Intellectual • Financial	• erhöht Transparenz der Lieferkette • Risikominimierung	• unterbrochene Lieferketten • steigende / mehr Regulierungen • Informations- und Datensammlung • «Single Source» Produkte werden kritischer	• Aktives Risk-Management • Lieferantenkontrakte • Verteilung der Beschaffung auf mehrere Lieferanten • Cyber-Sicherheits-Vorkehrungen • Bewusster Verzicht auf Produkte aus kritischen Regionen	1, 8, 9, 10
Technologische Entwicklung & Innovation • Digitalisierung • Automatisierung • Künstliche Intelligenz (KI) • Internet of things (IoT) • Blockchain • Konnektivität / Kollaboration • New Work	• Technologische Innovation	• Human • Social and Relationship • Intellectual • Manufactured • Financial	• Effizienzsteigerung • Erhöhung der Transparenz in Liefer- und Wertschöpfungs-Kette • Mehr Daten für fundiertere Entscheidungsgrundlagen • Steigerung Arbeitgeberattraktivität (Mobiles Arbeiten / Konnektivität)	• Hohe Dynamik • Wettbewerbsnachteile ohne digitale Transformation • Reduktion und Veränderung von Arbeitsplätzen aufgrund Automatisierung • Weiterbildungsdruck / Aufbau der notwendigen Kompetenzen • Interne Ressourcen (finanziell, personell, zeitlich)	• Weiterentwicklung notwendiger Kompetenzen der Belegschaft • Weiterentwicklung der Strukturen und Prozesse um der Entwicklung Rechnung zu tragen • Zeitnahe Prüfung und Nutzung neuer Technologien und Digitalisierungsmöglichkeiten • Erhöhung der Cybersicherheit durch technische Lösungen.	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10