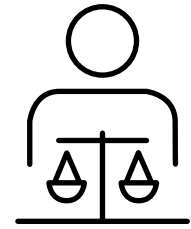


Governance und Ethik

Commitment

Glaubwürdigkeit ist das höchste Gut von menuandmore. Gesetzeskonforme und ethisch-moralisch einwandfreie Geschäftspolitik bilden die Grundlage der Unternehmensreputation. Ethisches Verhalten hat bei menuandmore hohe Priorität, da Glaubwürdigkeit die Basis für vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen ist.



Beschreibung

(gemäss Management-Ansätzen plus signifikante positive wie negative Auswirkungen / Wirkungen):

- Die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (Compliance) ist für menuandmore eine Selbstverständlichkeit. Verstösse gegen Gesetze und Richtlinien können erhebliche finanzielle und personelle Aufwände verursachen und dem Image schaden.
- Integrität bei menuandmore bedeutet Ehrlichkeit, Offenheit, Verantwortung, Fairness, Solidarität, Transparenz und Gemeinwohl. Prinzipien wie Vision, Mission, Leitbilder, interne Regeln, Führungsstrukturen, Prozesse und Praktiken bilden die Grundlage für moralisch integrires Verhalten und Handeln (Integrity). Diese Faktoren fördern Fairness, Transparenz und Rechenschaft. Sie sind auch die Basis für eine Unternehmensführung, die im besten, langfristigen Interesse des Unternehmens und der Gesellschaft handelt. Ethik und verantwortungsvolles Handeln spielt auf allen Stufen des Unternehmens eine zentrale Rolle – gegen innen und aussen. Integrity gewährleistet, dass das Verhalten der Organisation nicht nur legal, sondern auch legitim ist, selbst in Graubereichen und bei Unsicherheiten.
- Integrität und integrires Verhalten bedeutet bei menuandmore, aus eigener Überzeugung die gesellschaftlichen Werte und Normen im Einklang mit dem Wertesystem von menuandmore zu befolgen. Darüber hinaus möchten wir bei jeder Entscheidung, Gelegenheit oder Herausforderung auch zum Wohl der Gesellschaft und des Planeten beitragen.
- Moralische Verfehlungen können dem Ruf und der Glaubwürdigkeit von menuandmore schwer schaden.

Beiträge zu folgenden SDGs



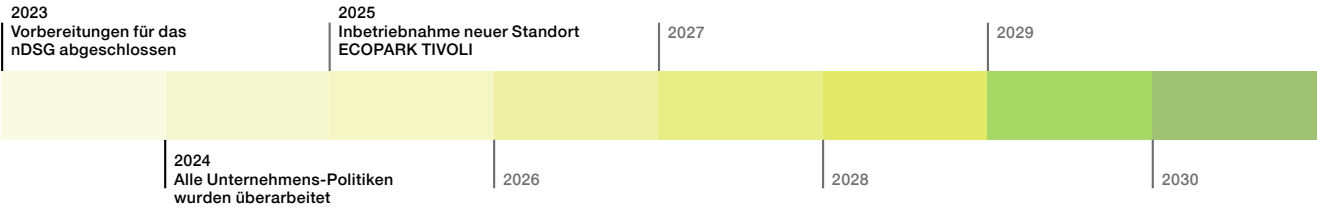
- Gesetzeskonforme und integre Geschäftsführung durch hohe Ansprüche an Compliance und Integrity
- Rechenschaft und Transparenz durch regelmäßige Publikation von positiven und negativen Entwicklungen / Ereignissen
- Bedarfsorientierter, inklusiver, partizipatorischer und repräsentativer Beizug von Stakeholdern für die Entscheidungsfindung auf allen Ebenen – wo möglich und sinnvoll

Stand der Zielerreichungen

Ziele 2023 bis 2025	Status	Bewertung	Weiterführende Informationen
Ethik-Charta ist formuliert und vom Verwaltungsrat verabschiedet.		31.12.2023: - 31.12.2024: - 31.12.2025: -	Die geplante Massnahme «Erstellung einer Ethik-Charta» inklusive anschliessender Verabschiedung im Verwaltungsrat konnte aufgrund der Ressourcenbindung des Projektes ECO-PARK TIVOLI nicht durchgeführt werden. Dies wird im Jahr 2026 nachgeholt.
Die Kadermitarbeitenden sind bezüglich der Ethik-Charta mind. 1 x geschult und haben diese in ihre Prozesse und ihr tägliches Handeln integriert.		31.12.2023: - 31.12.2024: - 31.12.2025: -	

Ziele 2026 bis 2028	Datum	Massnahmen
B Corp-Zertifizierung	31.12.2028	- Durchführung eines Self-Assessments und eines Benchmark Assessments Light im Sommer 2026, um eine Übersicht zu erhalten, wo mehr steht, um den Vorbereitungsaufwand besser einzuschätzen und mögliche Handlungsfelder aufzuzeigen. - Anschliessend Erstellung einer Road-Map.

Wesentliche Fortschritte und Ambition bis 2030



Ambition bis 2030

- Kein geahndeter Verstoss oder Abweichung von der Charta.

Weitere Informationen zu diesem wesentlichen Thema der Nachhaltigkeitsberichtsperiode 2023 bis 2025; inkl. Fortschritte und Rückschritte.

Weitere Kennzahlen finden sich auf der Website von menuandmore unter:



Jahr 2023

- Das Thema wurde neu als wesentlich identifiziert. In diesem Jahr wurden die Vorbereitungen für das neue Datenschutzgesetz (nDSG) abgeschlossen und umgesetzt. Weitere Erlassänderungen in verschiedensten Rechtsbereichen wurden proaktiv bearbeitet. Die Verantwortlichkeit wurde zugeteilt und wenn notwendig Massnahmen ergriffen.

Jahr 2024

- Alle Unternehmenspolitiken wurden von der Geschäftsleitung überarbeitet und verabschiedet.

Jahr 2025

- Um die geforderte Gesetzeskonformität in den Bereichen Umwelt- und Arbeitsschutz sowie

Lebensmittelsicherheit vollständig abzudecken, prüft und verfolgt die Menu and More AG die entsprechenden rechtlichen Forderungen. Im Rahmen einer Neubeurteilung der relevanten Forderungen wurde in Zusammenarbeit mit einem externen Partner eine Gesetzesanalyse am neuen Standort in Spreitenbach durchgeführt.

Jahr 2026 Ausblick

- Erarbeitung und Schulung der Ethik-Charta
- Durchführung Self-Assessment B. Corp-Zertifizierung
- Durchführung Benchmark Assessment Light-Zertifizierung