







Stand Nachhaltigkeitsziele 2023 bis 2025

Zwischenstand per 31.12.2023

Wesentliches Thema	Ziele	Datum	Zielerreichung	Status
Nachhaltigkeit in der Beschaffung 	Der Label-Anteil der eingekauften Lebensmittel (gemäss Vorgaben der Stadt Zürich) am gesamten Einkaufsvolumen (in CHF) ist von 34% auf mindestens 40% erhöht.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 42%.
	80% vom Einkaufsvolumen in CHF stammt von Lieferantinnen und Lieferanten, die durchschnittlich 65 Punkte im Lieferantenfragebogen erreichen. (63 Punkte: 2022)	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Es ist kein aktueller Wert vorhanden.
Umweltauswirkungen in der Ernährung 	Der Anteil an bestellten vegetarischen Eiweiss-Komponenten in unseren Menüs (Vegi-Anteil) steigt von 46% auf 52%.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 48%.
Gesundheit und Ernährung 	Die Roadmap auf Basis der erarbeiteten Analyse zur Umsetzung der Anforderungen der Planetary Health Diet ist erstellt.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt.
	Die Lieferantenbeanstandungen in Zusammenhang mit Fremdkörpern sind gegenüber 2022 um mindestens 10% auf maximal 13% pro Jahr gesenkt.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 23.
Verpackungen und Abfall 	Die intern anfallenden organischen Abfälle (Food Waste, Öl-, Fettabscheider) werden um 3g pro Menü von 29g im Jahr 2022 auf 26g gesenkt.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 27g.
	Jährlich wird eine Analyse und Prüfung geeigneter Primärverpackungen, welche wiederverwend-, rezyklier-, kompostier oder vergärbbar sind, durchgeführt.	31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025		Analyse und Prüfung von versiegelbaren Biofolien für PAWI und GN-Schalen geprüft. Wird seitens menuandmore weiterverfolgt.
Klimaschutz und Energie 	Verpflichtung zur Science Based Targets Initiative.	31.12.2023		Das Ziel wurde erreicht. «Die Menu and More AG verpflichtet sich, die Treibhausgasemissionen von Scope 1 und 2 bis 2030 gegenüber dem Basisjahr 2022 um 42% zu reduzieren und ihre Emissionen von Scope 3 zu messen und zu reduzieren.»
Kundenzufriedenheit 	Die Anzahl negativer Kundenrückmeldungen beträgt im Jahresdurchschnitt maximal 0.22 pro 1'000 produzierter Menüs.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 0.29.
	Das Ergebnis der jährlichen Kundenumfrage erreicht im Jahresdurchschnitt mind. die Schulnote 5.25.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 5.31.
Arbeitgeberattraktivität 	Das Arbeitsumfeld am neuen Standort ECOPARK TIVOLI ist nach den Kriterien des Labels Friendly Work Space® gestaltet. Das Ergebnis Mitarbeitenden-Umfrage «Arbeitsumfeld / Organisation»: beträgt mindestens 80 von 100 Punkten.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Es ist kein aktueller Wert vorhanden.
	Die Fluktuation im Umzugsjahr beträgt maximal 18%.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 15.2%.
	Der möglichen Überbelastung der Mitarbeitenden ist entgegengewirkt. Das Ergebnis Mitarbeitenden-Umfrage «Belastung» im 2024 beträgt mindestens 80 von 100 Punkten. Der jährliche ZBG / Grad der Auslastung Zielwert beträgt maximal 6.00 von 10.00 Punkten. Der jährlicher Überstundensaldo des gesamten Unternehmens per 31.12. beträgt maximal 100 Stunden.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 6.20 Punkten. Der aktuelle Wert beträgt 46 Stunden.

Wesentliches Thema	Ziele	Datum	Zielerreichung	Status
Arbeitgeberattraktivität 	Die tiefste bezahlte Lohnklasse erhöht sich um mindestens die positive Jahreststeuerung anhand LIK.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei + 4,15 % (Jahreststeuerung lag bei + 2,1 %)
	Die Ausfalltage durch Betriebsunfälle sind von durchschnittlich 27 (2020–2022) um mindestens 15 % auf maximal 23 Tage pro Jahr gesenkt.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 19 Tagen, was einer Senkung von 29 % entspricht.
	Die Unternehmens- und Führungskultur wird durch gezielte Workshops und Umfragen fortlaufend weiterentwickelt. Das Ziel-Ergebnis Mitarbeitenden-Umfrage «Direkter Vorgesetzter» im 2024 beträgt mindestens 87 von 100 Punkten. Der Jährliche ZBG/ Mitarbeitendenzufriedenheit Zielwert beträgt mindestens 8.00 von 10.00 Punkten.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Es ist kein aktueller Wert vorhanden. Der aktuelle Wert beträgt 7.9 von 10.0 Punkten.
Wirtschaftliche Leistung 	Die Eigenkapitalquote wird gegenüber 2022 (77 %) bei mindestens 40 % gehalten	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 79 %.
IT-Sicherheit 	Es sind keine erfolgreichen, durch Eigenschulden verursachten Cyber-Angriffe vorgefallen, welche einen ungeplanten Ausfall von > 1 Stunde zwischen 06:00 Uhr – 23:00 Uhr zur Folge haben	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt. Der aktuelle Wert liegt bei 0 Angriffen.
Governance und Ethik 	Die Ethik-Charta ist formuliert und vom Verwaltungsrat verabschiedet	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt.
	Die Kadermitarbeitenden sind bezüglich der Ethik-Charta geschult und haben diese in ihre Prozesse integriert.	31.12.2025		Die Zielerreichung wird erst Ende 2025 beurteilt.